

男性育児休業取得促進に向けた取組内容

両立支援企業 登録番号	1035-2	【企業・事業所等の写真】 
(フリガナ) 企業名	オガワエコノス 株式会社オガワエコノス	
所在地	〒726-0013 広島県府中市高木町 502-10	
代表者名	代表取締役 小川 勲	
ホームページ アドレス	<a href="https://www.o-econos.com/">https://www.o-econos.com/</a>	
男性育児 休業等の 取得促進 に向けた 取組内容	<p> <input type="checkbox"/> 男性が育児休業を取得しやすい制度を整備                     <ul style="list-style-type: none"> <li>① 配偶者出産休暇の制定（制度休暇とし出産の前後 1 週間の中で 1 日以上取得）</li> <li>② 配偶者出産休暇取得者は、育児休業のはじめの 5 日間を特別休暇（有給）で付与</li> <li>③ 申請手続きの簡素化（添付書類は必要無し、申請書類 1 枚のみ）</li> </ul> </p> <p> <input type="checkbox"/> 職場環境の改善                     <ul style="list-style-type: none"> <li>① 多能工化の推進</li> <li>② 制度の周知とロールモデルの輩出</li> </ul> </p> <p> <input type="checkbox"/> 社内報による啓蒙活動                      毎月発行の社内報に、育児休業等取得者による寄稿「はじめてパパ奮闘記」掲載                 </p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	
取組の PR ポイント	代表者名で『男性の育児休業促進宣言』を行い、男性社員の育児休業取得を促進している。 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 2024 年度の育児休業の目標取得日数は、2 週間以上としている。</li> <li>② 2021 年度以降、育児休業対象の男性社員は、100%休業取得をしている。</li> <li>③ 配偶者出産休暇だけでなくファミリーサポート休暇を創設するなど、育児に参加するための休暇を取りやすくしている。</li> </ul>	