

事例

33

広島県

雇用契約 (フルタイム)



アシードホールディングス株式会社

所在地 広島県福山市

創業年 1965年 従業員数 765名

飲料の製造販売



ベトナムにおいて諸許認可手続きの円滑な取得等に貢献。  
また、知見を活かした出資先企業の製造関連へのアドバイス

抽出された  
経営課題

## 価値で勝負する「ASEED」の海外ビジネス強化

当社の経営方針である海外ビジネスの強化策として、価値で勝負する「ASEED」ブランド商品の海外展開強化とともに、持分法関連会社であるベトナム企業との協力関係構築の強化を目指しています。ベトナム現地の市場動向を見極め、既存の出資先企業の拡大、成長を支援するとともに、成長可能性のある飲料・食品事業へ投資すべく検討を進めていく方針です。そのために、現地の状況に精通し、製造に係る豊富な知見を有した人材の確保が大きな課題でした。

プロ人材に  
与えられた  
ミッション

## ベトナム市場における提携先強化

当社は既にベトナムにおいて飲料メーカーへの出資を通じ飲料製造・販売を模索しておりますが、更なるエリア拡大や商品開発及び販売網の構築等、海外戦略の強化を企図しております。

そのような戦略において、幅広い知見を有した人材の確保により現地人材の増強を図り、より実践力のある体制構築を実現するための人材を求めています。

人脈作りはもちろんです。製造業にも精通し、新たな提携先探索においてその企業の製造能力等の判断への活躍および海外ビジネス強化をミッションとして期待しています。

プロ人材が  
もたらした効果

## 投資先企業への製造、経営指導力の発揮



当初、業界の違う企業からの転職ということで飲料業界について学んでいただくことが多かったと思います。

現在では、当社商品の販路確立に向けた連携先営業に加え、新たに出資することとなった飲料製造企業への派遣による企業指導を担ってもらうこととしています。

ベトナムにおける法的手続きや労務管理等にも詳しく、地元コンサル企業との人脈を通して、ベトナムにおける当社の円滑な業務運営に大いに貢献していただいています。

今後は、新たな出資企業とのパイプ役となり当社の海外戦略実現のため、大いなる貢献を期待しています。

限られた現地スタッフで且つ駐在員事務所という業務範囲も限定されている中で、様々な可能性を探りながら対応してもらっています。今後の現地事務所の発展を期待しております。

### プロ人材【入社時のプロフィール】



田中 宏典 氏

役職名：ホーチミン駐在員事務所長 年齢：50歳代 家族構成：妻、子供 出身地：兵庫県  
選流ルート：その他 業務遂行手段：事務所での業務

主な経歴：製造業 ベトナム子会社製造法人社長

製造業のベトナム子会社製造法人で長年勤務してきましたが、引き続き海外での勤務を希望し、当社のベトナム・ホーチミン駐在員事務所での仕事に応募しました。前職とは業種、求められるパフォーマンスが全く違い、不安がありました。面接を通じてベトナムでの経験が活かせる可能性があると感じました。分野の違いから戸惑うことが多いですが、当社のベトナム国グループ企業との協働を目指し、活動しています。

### 企業からの声

取締役執行役員総務  
グループ担当 久保 一史 氏

田中氏は誠実な人物であり、日本からの要請にも確実に処理する姿勢には大いに評価しております。

また、違う業界からの転職であり飲料業界について学んでいただくことが多くあったと思いますが、確実に当社の戦力となっており、今後の一層の活躍を期待しております。特に、邦人現地スタッフについて労務手続等に精通しており、昨年若手社員の交代においても、円滑な手続きにより早期の業務開始を実現するなど、ベトナムに関する知見の幅広さを改めて感じました。