

資料番号	地域 2	令和 8 年 6 月 26 日	令和 8 年 6 月 26 日
		課 名 総務局人材マネジメント担当	課 名 地域政策局都市圏魅力づくり推進課
		担当者 担当課長 平賀	担当者 課長 小田上
		内 線 2254	内 線 2560

## 「ひろしまフレッシュャーズ MEETING!」の開催結果について

### 1 要旨

広島都心会議と協力し、官民連携で、新規採用者を対象としたウェルカムイベントである「ひろしまフレッシュャーズ MEETING!」を 5 月 19 日に開催したため、その結果について報告する。

### 2 現状・背景

「ひろしまフレッシュャーズ MEETING!」は、官民が連携し、人材育成やまちづくりの一環として、異業種が交流しながら、「広島で働くこと」への肯定感や官民を超えた横のつながりを形成することを目指し、昨年度から実施している。

### 3 概要

#### (1) 開催日時・場所

日時：令和 8 年 5 月 19 日(火) 15:00～17:15 (合同研修) 17:30～19:00 (交流会)  
会場：ひろしまゲートパーク 大屋根広場

#### (2) 参加者

新規採用者 531 名 (広島県 210 名、広島市 213 名、広島都心会議会員企業 108 名)

#### (3) 実施内容

##### ア 合同研修

官民混在のグループを編成し、下記テーマでディスカッション及び発表。

- ① 官民の共創により、広島の転出超過を減らすには？
- ② 官民の共創により、広島のにぎわいと回遊性を高めるには？

##### イ 交流会

自由参加で、交流を促すプログラムを実施。

#### (4) 主催・共催等

合同研修：主催 広島都心会議、共催 広島県・広島市  
交流会：主催 広島都心会議、協力 広島県・広島市

#### (5) 予算 (単県)

980 千円 ※合同研修費用を県・市・広島都心会議で負担

### 4 検証結果

参加者アンケートにおいて、約 4 分の 3 の参加者から、イベント全体に対する肯定的な評価と、後輩職員(社員)に参加を勧めたいという回答を得た。

また、昨年度より広島都心会議会員企業からの参加者が増加したことなどを踏まえ、グループのメンバーを県・市・広島都心会議が混在する形に改善したことにより、官民の交流が深まった。

※詳細は別紙のとおり

### 5 今後の対応

アンケート結果を踏まえ、関係者間で協議を行い、来年度以降の開催に向けた検討を行う。

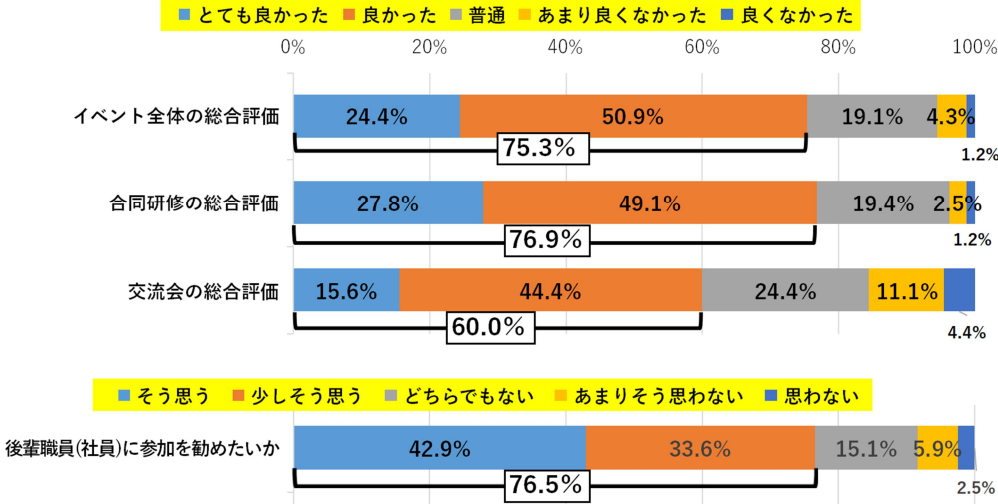
# ひろしまフレッシュャーズ MEETING! 参加者アンケート結果

## 1 アンケート概要

対象者：全参加者(531名)  
実施方法：電子申請システムでのオンラインの回答による  
実施時期：令和8年5月22日～29日  
回答者数：324名（回答率61.0%）

## 2 アンケート結果の概要

### (1) 選択式の設定



### (2) 自由記載欄での主な意見

#### ア 良かった点

- ・民間企業社員の視点に触れ、学びを得ることができた。
- ・グループに県、市、民間の参加者が最低1名ずついた点がよかった。
- ・堅苦しくない雰囲気でリラックスして交流できた。
- ・ディスカッションのテーマには明確な正解がないからこそ、活発な意見交換ができた。

#### イ 課題点

- ・アイスブレイクの時間を伸ばす等で場をより和ませた方が議論しやすかったのではないかな。
- ・ディスカッションのテーマが固く、議論が盛り上がらなかった。
- ・事前知識のインプットがあれば、議論がより盛り上がったのではないかな。

## 3 結果の総括

- ・イベント全体の総合評価として、「とても良かった」「良かった」が75.3%、「後輩職員(社員)に参加を勧めたいか」という問いに、「そう思う」「少しそう思う」が76.5%と、回答者の約4分の3がイベントに対し肯定的な評価であった。
- ・昨年のアンケートでは、「他所属の参加者との交流ができなかった」という意見が多く挙げられたことから、今回はグループのメンバーを県・市・広島都心会議が混在する形に改善したところ、他所属との交流ができた点を評価する回答が多数あった。
- ・一方で、参加者間の交流をさらに深めるための工夫を求める意見やディスカッションのテーマの再検討を求める意見も見られた。