

令和8年8月19日

課 名 商工労働局雇用労働政策課

担当者 課長 倉田

内 線 3423

令和8年度広島県障害者雇用優良事業所表彰について

1 要旨・目的

障害者を積極的に雇用している事業所に対して表彰を行い、その努力をたたえとともに、これを広く県民に周知し、障害者の雇用の促進に資する。

<表彰の基準>

障害者の雇用割合が高く、かつ障害者の雇用が安定している事業所で、その成果が特に顕著なもの

- 過去5年間の各年6月1日現在、常用雇用労働者である障害者数が3人以上であり、そのうち重度障害者を1人以上雇用し、法定雇用率を達成していること。
- 過去5年間、常用雇用労働者として障害者を1人以上採用した実績があること。
- 障害者の定着に努め、また雇用について積極的な姿勢を持っていること。 等

2 被表彰事業所（2者）

- ひろしま管財株式会社（広島市中区、その他の事業サービス業）
- 丸善製薬株式会社（尾道市、製造業）

※各事業所の取組内容は裏面に記載。

3 表彰式

日 時：令和8年9月3日（木）16:00～16:20

場 所：県庁北館2階 第一応接室

出席者：横田知事、金田雇用労働担当部長、被表彰事業所2者代表者（2名）

※表彰式の様子や各事業所の取組内容は、後日県雇用労働情報サイト「わーくわくネットひろしま」に掲載予定。

4 予算（単県）

障害者雇用・就業促進事業 2,087千円

5 その他（関連情報）

▼県雇用労働情報サイト「わーくわくネットひろしま」／広島県障害者雇用優良事業所表彰
<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/work2/shougai-awards.html>

6 被表彰事業所の取組内容

事業所名	業 種	障害者雇用の取組
ひろしま管財 株式会社 (広島市中区)	その他の事業 サービス業	・聴覚障害者に、本人の了承を得て腕章を着用させることで、現場での理解や緊急時対応を円滑にしている。 ・チームを組み、現場長の指示のもと清掃業務にあたる。清掃現場はほとんど固定で、業務内容も手順化されており、馴染みやすい工夫がされている。 ・困りごとがあればすぐに相談できる体制を整えており、本人の希望に応じた勤務形態の変更にも柔軟に対応できるようにしている。 ・障害者職員も戦力として考え、必要な配慮はするものの、健常者職員と分けて特別に扱うことなく、自然に受け入れる環境となっている。このため、実雇用率に算入されない短時間（週 10 時間未満）勤務者も在籍している。 ・障害者就労支援施設に対し、業務を外注することで、雇用以外の形でも障害者就労支援に取り組んでいる。
丸善製菓 株式会社 (尾道市)	製造業	・各部署の職員に声かけをして、軽作業や準備作業等の業務を切り出し、本人の希望や適性を確認しながら職場配置をしている。 ・各部署からも任せたい業務の問合せがあるなど、受入れ部署において、任せたい作業を任せ、やってもらって助かっているという意識があり、また障害特性を学ぶ研修などを実施することで、受入れの意識醸成や環境整備ができています。 ・本社、各工場、研究所にそれぞれ担当者を配置し、見守り体制、困りごとがあれば相談できる体制を整え、また月に 1 回は支援機関を交えての振り返り面談を行い、サポートしている。 ・目標管理シートにより、個別の目標設定を行うことで、働きがいやステップアップに向けたモチベーションの維持につながっている。 ・特別支援学校、ナカポツ等の支援機関、ハローワークとの連携を図り、職場実習の受け入れなどで適性を確認するなど、定着につながる雇用の姿勢を持っている。