

実施報告書

合同交流会「女性のリーダーシップが企業の未来を変える」

【実施概要】

開催日時	2026 年 10 月 1 日（木） 13：30～17：00
会場	SENDALAB（センダラボ） 広島市中区東千田町1丁目1-89 広島大学東千田キャンパス
主催	広島県（受託事業者：株式会社ハーストリープラス）
参加者	66名（研修受講者33名、推薦人33名）
講師	株式会社ハー・ストーリー 代表取締役 一般社団法人女性のあしたアカデミー 代表理事 日野 佳恵子 氏

【内容】

- 振り返りと共通認識を持つためのミニ講座
- 研修参加者による成果発表
- 企業・参加者同士のネットワーキングなど

【プログラム】

本交流会は、過去3回にわたり実施した「ひろしまリーダーズ研修」の成果を振り返り、研修で得た学びを今後の職場実践につなげることを目的として開催しました。研修参加者と各企業の推薦人が参加し、講義および研修参加者からの提言発表を通して、意見交換を行い、相互理解を深める機会としました。

講座（13：35～14：20）

日野講師より、「女性のリーダーシップが企業の未来を変える」をテーマに講義を実施。女性活躍推進の必要性や、企業経営における多様な人材活用の重要性について、具体的なデータや事例を交えながら説明が行われました。

グループ内ディスカッション（14：35～15：50）

受講者が研修成果として作成した「私ができる活躍提言」をグループ内で発表し、他社推薦人からフィードバックを受けました。その後、自社推薦人との1on1で意見交換を行い、提言内容の具体化や今後の実践に向けた対話を深めました。

全体発表・まとめ（16：00～16：30）

グループでの議論内容や気づきを通して、参加者を代表して3名から共有を行いました。また、日野講師より

総括として、研修で得た学びを実践へつなげることの重要性や、リーダーとして挑戦を続ける姿勢についてメッセージが送られました。

合同交流会は、参加者がそれぞれの提言や取組内容を共有することで、多様な考え方や実践事例に触れる機会となったようです。また、自身のキャリア形成やリーダー像について改めて考える契機となり、今後の行動につなげる意欲向上が見られました。

【会場の様子】



【参加者の声】（アンケートより抜粋）

<研修参加者>

- ◆ 受講前は自分が管理職になるということは微塵も考えたことがなかったが、この研修を通じてチャンスがあれば挑戦したいと思うことができた。
- ◆ 女性活躍を進めることが、女性だけのためではなく、企業全体の成長にもつながるという点が印象に残った。
- ◆ 普段お会いする機会がない他社の上司の方から客観的な意見がもらえてとてもよかった。
- ◆ 自社とは異なる立場の方から意見をいただくことで、自分では気づかなかった視点や考え方を知ることができた。
- ◆ 今まで言いたくても言えなかったことを面と向かって伝えられたのでよかった。

女性活躍やキャリア形成に対する理解が深まったことに加え、他社との交流や推薦人との対話を通じて新たな気づきを得たという意見が多く見られました。また、研修での学びを行動に移し、自ら挑戦したいという前向きな声が目立ちました。

<推薦人>

- ◆ なぜ女性活躍が必要なのか、背景含め具体的に説明していただき改めて取り組みの必要性を感じた。
- ◆ 性別に関わらず評価、の落とし穴が理解できた。多様な人材の働きやすさに重要だと感じた。
- ◆ 参加した社員さんの成長を実感できた。
- ◆ この研修に参加されている女性社員さんの、意識や能力の高さに、明るい未来を感じた。
- ◆ 各社の色があってとても勉強になった。まだまだ自分に足りない事があると実感できた。女性リーダー候補者のみならず上司も出席できるのは非常に良い取組だと思う。

女性活躍推進の重要性への理解が深まったことに加え、受講者の成長や意識変化を実感したとの声が多く見られました。また、他社事例や異業種交流を通じて新たな視点を得るとともに、自社での具体的な取組につなげたいという意欲がうかがえました。

以上