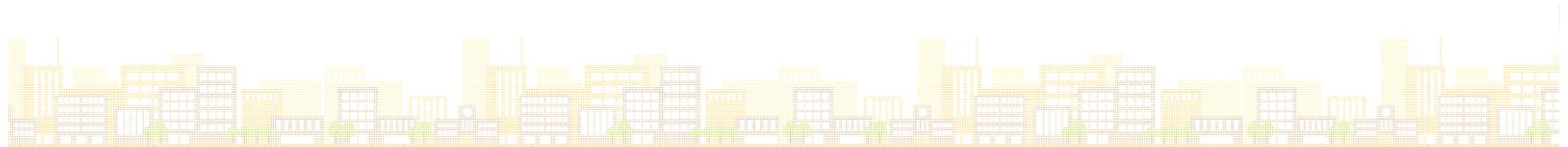


# 虐待防止委員会・ 身体拘束等適正化委員会の紹介

医療法人 せのがわ  
～障害福祉サービス部門～



# 医療法人 せのがわ

1) 虐待防止委員会の設置 令和4年4月1日

2) 委員の選出

委員長 1名 副委員長1名 虐待防止マネージャー 4名

※必要ある場合に、第3者委員を1名加える 第3者委員1名

3) 委員会の開催（年1回以上）

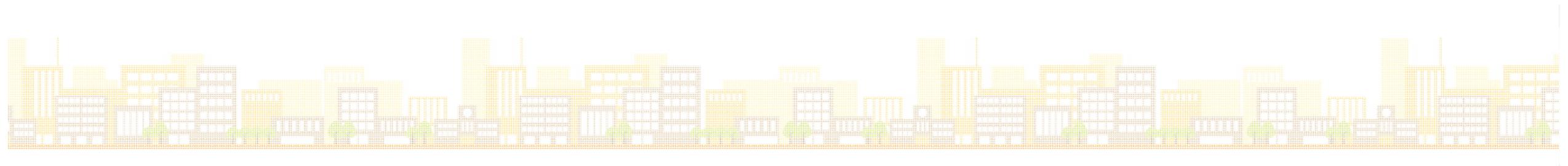
4) 研修の実施（年1回以上）、研修の参加

研修内容：R6年度 障害者虐待防止と対応の基本



# 身体拘束等適正化委員会

- 1) 身体拘束等適正化委員会 令和5年4月1日設置
- 2) 委員の選出  
委員長 1名、委員 3名 現場責任者 4名
- 3) 委員会の開催（年1回以上）  
虐待防止委員会と同時開催
- 4) 身体拘束等に向けた各職種の役割



**医療法人 せのがわ 合同開催**  
就労移行支援・就労継続支援B型  
地域生活支援センター・相談支援事業所  
グループホーム 2施設

### 虐待防止委員会

- ・各施設の管理者
- ・精神保健福祉士
- ・世話人
- ・第3者委員

7名

### 身体拘束等適正化 委員会

各施設の管理者  
現場責任者

8名

# 今後の課題と取り組み①

## 1. 虐待があった場合の対応・共有

## 2. 現在の研修方法：法人内での研修方法、研修会の参加

### 1) 法人内での研修方法

学研ナーシングサポート（e-ランニング視聴）利用

身体拘束・虐待研修を各自で視聴

### 2) 研修会参加後の勉強会の実施

## 今後の課題と取り組み②

### 3. 虐待防止委員会・身体拘束等適正化委員会の活動計画

- 1) 毎年同じ目標になっていないか・・・  
できたらいいだけでなく、年度で達成できる目標作成へ
- 2) 具体的な方法      具体的なスケジュールになっているか
- 3) 役割のマニュアル、担当者の役割認識
- 4) 実行      (Let's try:まず、やってみよう)
- 5) モニタリング（目標達成状況の確認：達成水準の%、成果を中間・年度末で確認）
- 6) 計画修正

## 今後の課題と取り組み③

### 4. 部署での取り組み：風通しのよい職場づくり

1) **1対1の面談：毎月実施** 部署目標⇒個人目標：達成するための手段・方法等  
～やりたいこと、期待する役割、困っていることの共有・助言等～

### 2) **部署スタッフ全員での部署会議：毎月実施**

情報共有、支援計画の話し合い等⇒ルール：他者の意見を批判をしない、  
できるできないにこだわらずこんなことができたらのアイデアの発言もOKからより良い対応  
なども生まれるかも・・・

# 風通しのよい職場づくり ～人間関係～

## 選択理論心理学

人は、外の情報を自分の願望と照らし合わせて行動を選択する。

### 人間関係を確立する7つの習慣

①	傾聴する
②	支援する
③	励ます
④	尊敬する
⑤	信頼する
⑥	受容する
⑦	意見の違いについて交渉する。

プラスに作用する言葉

ありがとう 感謝してるよ 頑張っ  
さすがだね 応援しているよ よくやってくれた

### 人間関係を破壊する7つの習慣

①	他者をけなし、批判する
②	他者の責任にし、責める
③	他者を受容せず、文句を言う
④	他者を認めず、ガミガミ言う
⑤	他者を強制するために、脅す
⑥	他者を見上げ、罰を与える
⑦	他者を服従させようと、褒美でつる

マイナスに作用する言葉

無視 何度いったらわかるんだ  
この仕事をしてくれたら休みをあげよう

引用：佐藤英郎 プライミング  
マネージャーのための新図解  
コーチング術

# 研修テーマ：寄り添いの支援 ～障がいになった自分へ～

- ①みなさんは、もし、将来障害者になったらどんな声をかけますか？  
どんなメッセージを送りますか？
- ②もし、自分が障害者になったらどんな気持ちなり、行動しますか？  
もし、体が自分の思うように動かなくなったら・・・
- ③専門職の人にどのようなことをして欲しいでしょうか？
- ④大切な人が障害者になったら、どんな瞬間、変化、様子が知ることができたらいいでしょうか？  
どんな関わりをして欲しいでしょうか
- ⑤どんなことを皆さんなら大切にしたいですか？

ご清聴ありがとうございました

