

---

# 令和5年度 組織改正及び人事異動について

---

令和5年3月

 広島県

---

## I 基本的な考え方

---

- 「安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン」の目指す姿の実現に向け、  
組織力を最大限発揮できる成果志向の組織体制を構築するため、  
組織のミッション性や戦略構築力の向上に重点を置いた、組織体制の強化を行う。

## II 組織改正の内容

### 1 ウィズ・アフターコロナにおける経済の発展的回復に向けたL Xの実践

- ◆ DXの推進に向けた体制整備

### 2 新型コロナウイルス感染症への対応

- ◆ 新型コロナを含む感染症全般への適切な対応に向けた体制整備

### 3 社会的基盤の強化

- ◆ 高度医療機能と地域医療体制の確保に向けた体制整備
- ◆ 水道事業の統合と上下水道事業の広域連携の推進に向けた体制整備

### 4 ひろしまビジョンの目指す姿の実現に向けた体制強化

- ◆ 施策形成の強化に向けた体制整備

- 特定ミッションの更なる推進を図るとともに、より県民にわかりやすい名称とするため、総括官の職名を『□□□□担当部長』に見直す

# 1 ウィズ・アフターコロナにおける経済の発展的回復に向けたLXの実践

## ◆ DXの推進に向けた体制整備

- ◇ 「広島県DX加速プラン」に基づき、民間事業者の取組の後押しや、行政において更に積極的にDXに取り組むためのデジタル人材の確保・育成、様々な施策における市町との連携機能の強化、庁内システムのガバナンスの強化など、DXの取組を更に加速させるため、  
**「DX審議官」** を新たに設置し、DX推進体制の強化を図る。
- ◇ 全庁における情報システムの最適化を図るとともに、利便性とセキュリティの両立を実現する情報システムの構築を図るため、**「県庁情報システム担当課」**を新設する。

# 現 行

# 再 編 後

玉井副知事<<デジタルトランスフォーメーション推進本部長>>

総務局長

総括官（デジタルトランスフォーメーション戦略）

総括官（情報戦略）

デジタルトランスフォーメーション推進チーム

- ・DX推進本部、DX加速プラン
- ・「広島県DX推進コミュニティ」の運営 等

デジタル県庁推進担当課

- ・行政サービスのデジタル化
- ・デジタル技術を活用した業務改善
- ・ワークスタイル変革

デジタル基盤整備課

- ・県庁LANネットワーク基盤・連携基盤整備
- ・情報セキュリティ対策
- ・情報職の人材育成
- ・情報システムの最適化 等

玉井副知事<<DX推進本部長>> (改称)

**DX審議官** (新設)

DX推進担当部長

(改称)

情報戦略担当部長

DX推進チーム

(改称)

- ・DX推進本部、DX加速プランの推進
- ・民間事業者によるDXの取組の後押しによる全県的なDXの推進
- ・DXShipひろしま（市町のDX推進） 等

デジタル県庁推進担当課

- ・行政サービスのデジタル化
- ・デジタル技術を活用した業務改善
- ・ワークスタイル変革

デジタル基盤整備課

- ・DXShipひろしま（県・市町共同のデジタル人材の確保・育成等）
- ・市町基幹系システム標準化支援等の市町との連携 等
- ・県庁LANネットワーク基盤・連携基盤整備
- ・情報セキュリティ対策

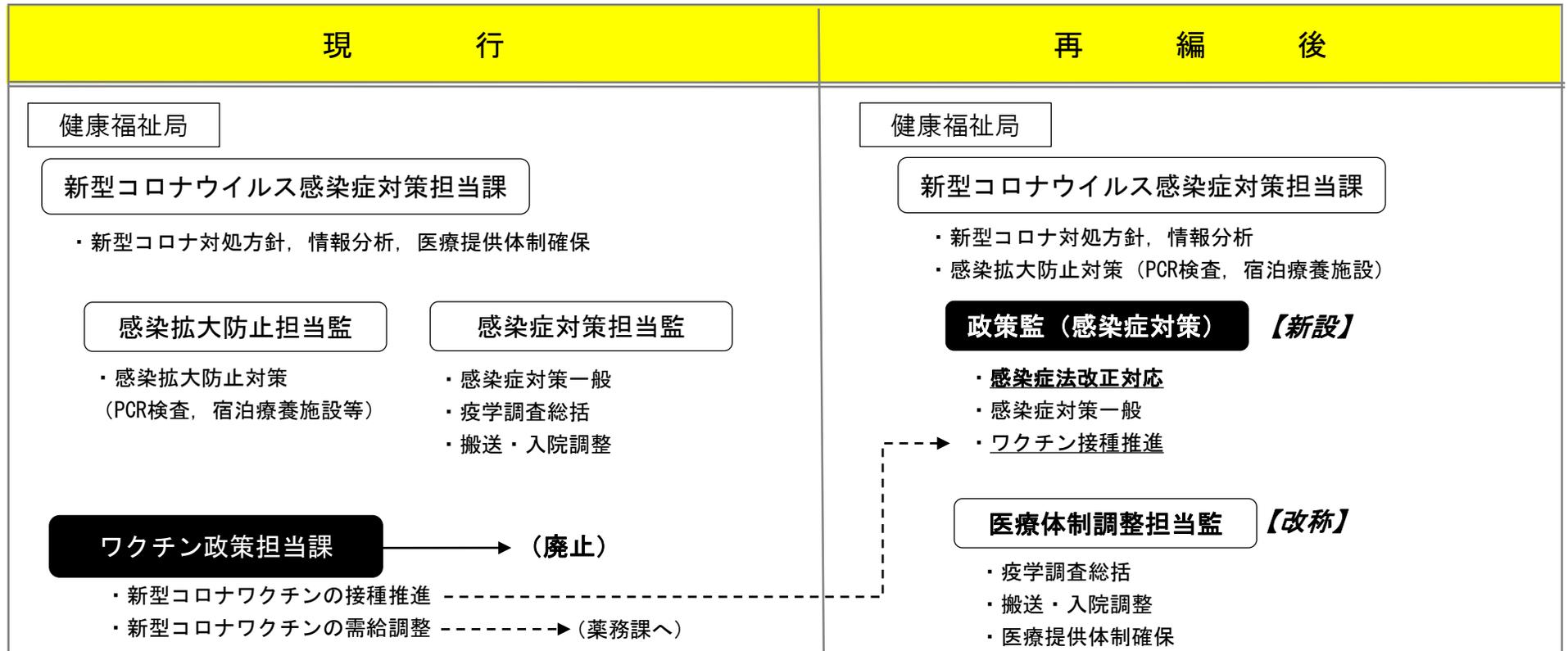
**県庁情報システム担当課** (新設)

- ・システム全体の最適化・標準化（ガバナンス）
- ・主要情報システムの管理・運用

## 2 新型コロナウイルス感染症への対応

### ◆ 新型コロナを含む感染症全般への適切な対応に向けた体制整備

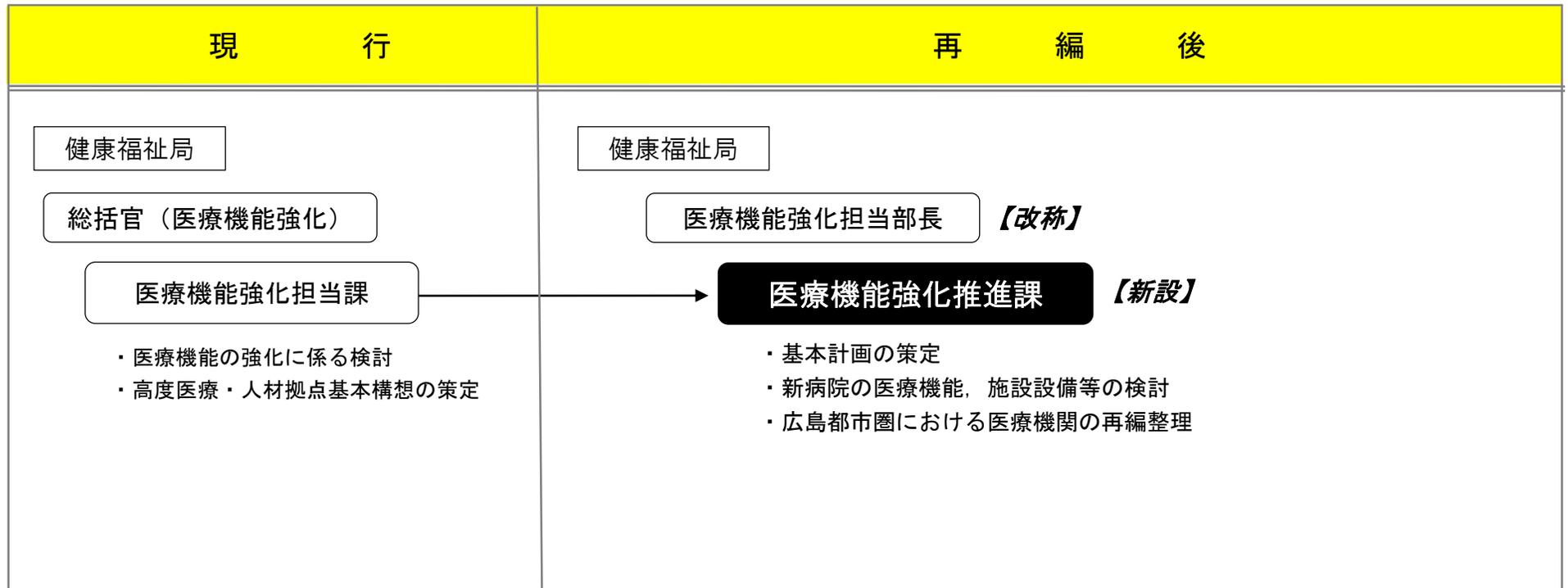
- ◇ 県民が安心して生活できる社会の確立に向けて、新型コロナの感染制御・療養調整業務を通じた、ウィズコロナの保健・医療提供体制を確保するとともに、感染症法の改正に伴う県の感染症予防計画の改定など、感染症全般への対策を進めるための体制を整備する。



### 3 社会的基盤の強化

#### ◆ 高度医療機能と地域医療体制の確保に向けた体制整備

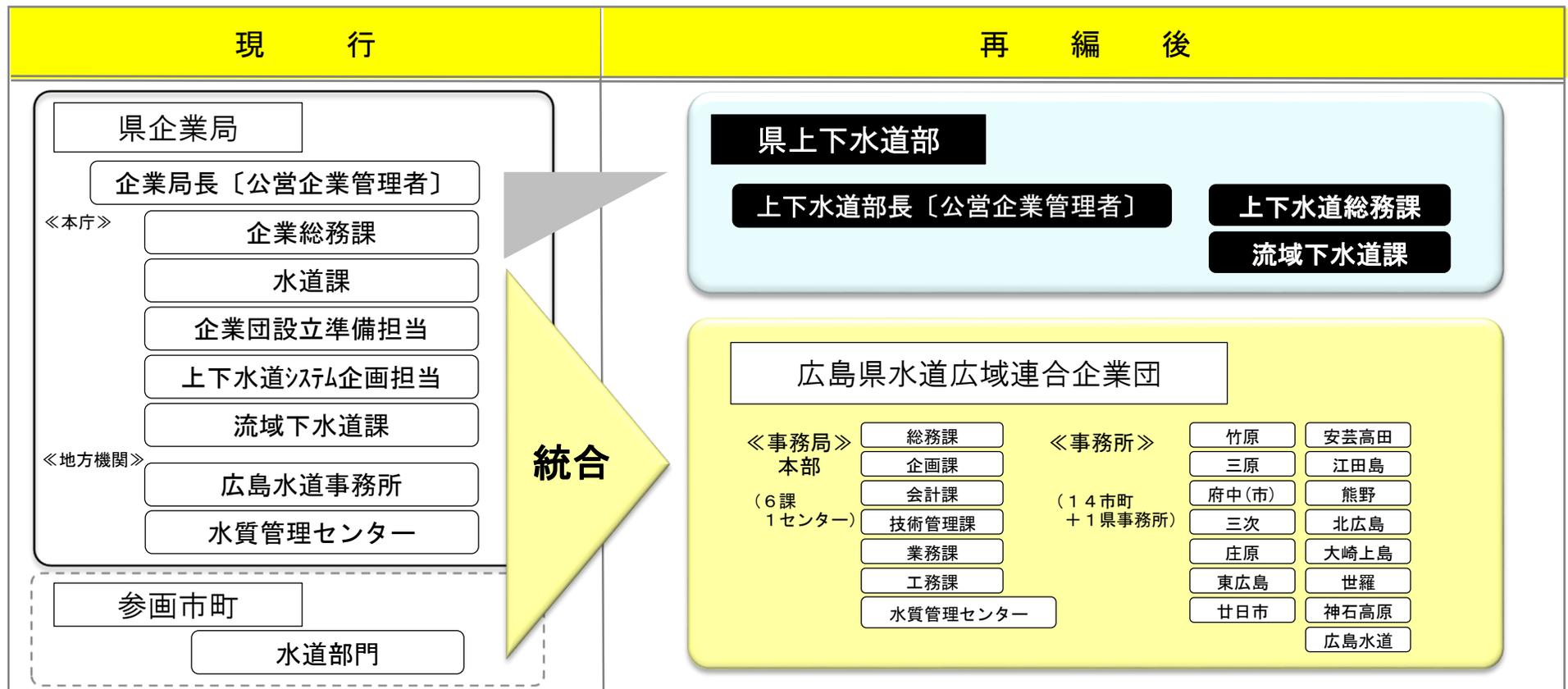
- ◇ 「高度医療・人材育成拠点基本構想」の実現に向けて、新病院に必要な医療機能、施設設備等の検討や広島都市圏における医療機関の再編を進めるため、健康福祉局内に「医療機能強化推進課」を新設する。



### 3 社会的基盤の強化

#### ◆ 水道事業の統合と上下水道事業の広域連携の推進に向けた体制整備

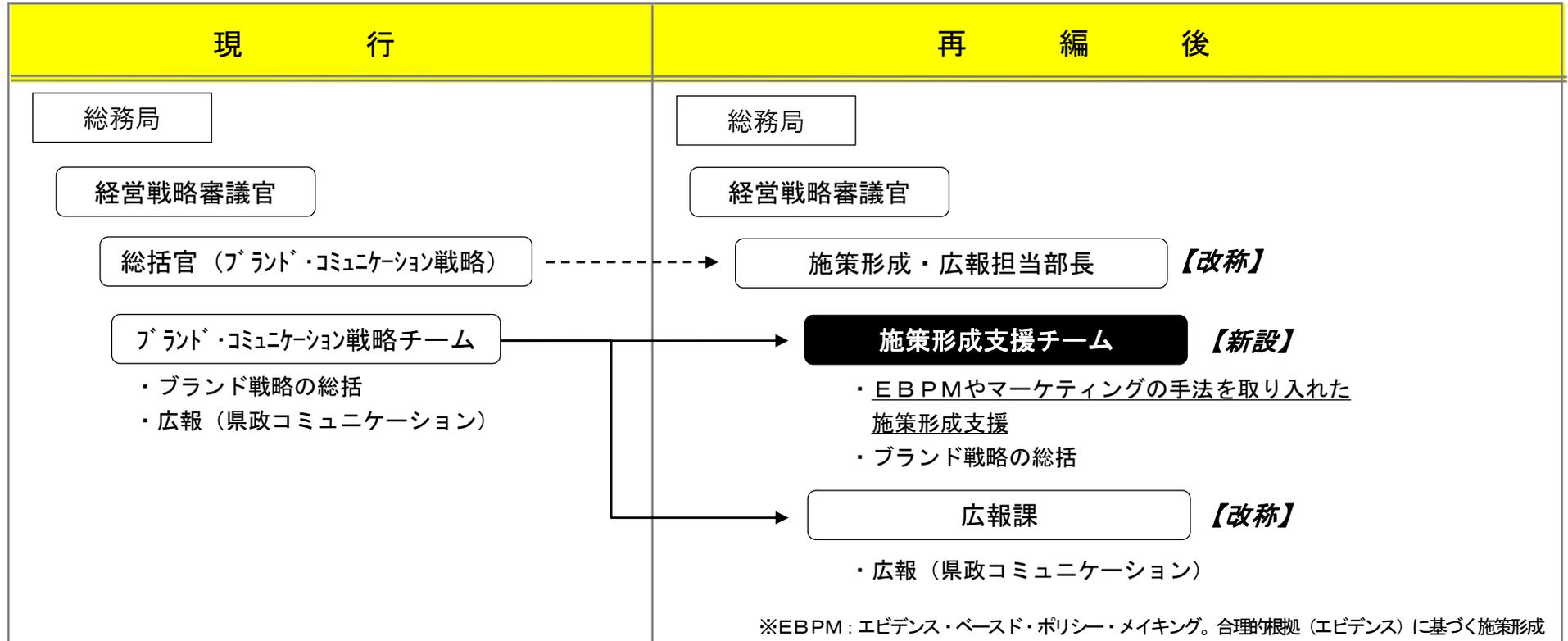
- ◇ 14市町と県とで設立した「広島県水道広域連合企業団」に工業用水道事業及び水道用水供給事業を移管する。
- ◇ これに伴い、企業局を「上下水道部」に改組し、流域下水道事業の実施と上下水道事業の広域連携を推進する。



## 4 ひろしまビジョンの目指す姿の実現に向けた体制強化

### ◆ 施策形成の強化に向けた体制整備

- ◇ ビジョンの目指す姿の実現に向けた施策の推進について、これまで複数の部署で実施してきたEBPMやマーケティングの手法を取り入れた分析や検討を行う施策形成支援機能を集約し、「**施策形成支援チーム**」を新設する。



## ○ 特定ミッションの更なる推進による組織パフォーマンスの向上

- ◇ 部長級の職員が持つ特定ミッションの更なる推進を図り、組織全体のパフォーマンスを一層向上させるため、令和2年度から、職名を変更(「□□□□部長」⇒「総括官(□□□□)」)したところであるが、運用から3年が経過し、より県民に分かりやすい名称とするため、職名の見直しを行う。

「総括官(□□□□)」 ⇒ 「□□□□担当部長」

□□□□は特定ミッション

例：子供未来応援担当部長，イノベーション環境整備担当部長 等

### III 組織・定員管理の状況

#### 本庁組織の状況

区分	令和4年度	令和5年度	増減	摘要									
局	9	9	0	<ul style="list-style-type: none"> <li>・知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。</li> <li>・総務局経営戦略審議官, 総務局DX審議官, 地域政策局広島サミット推進審議官は含まない。</li> </ul>									
課 ※担当課長及び専任組織を有するPTを含む	103	104	—	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>課名</th> <th>局名</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>新設</td> <td>県庁情報システム担当課 施策形成支援チーム 医療機能強化推進課</td> <td>総務局 "健康福祉局</td> </tr> <tr> <td>廃止</td> <td>ワクチン政策担当課 医療機能強化担当課</td> <td>健康福祉局 "</td> </tr> </tbody> </table>		課名	局名	新設	県庁情報システム担当課 施策形成支援チーム 医療機能強化推進課	総務局 "健康福祉局	廃止	ワクチン政策担当課 医療機能強化担当課	健康福祉局 "
	課名	局名											
新設	県庁情報システム担当課 施策形成支援チーム 医療機能強化推進課	総務局 "健康福祉局											
廃止	ワクチン政策担当課 医療機能強化担当課	健康福祉局 "											

#### 定員管理の状況

区分	増減見込み	増減要素
一般行政	+6人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ DXの推進, 新病院構想の推進 +18人</li> <li>・ その他の事務事業の増減 ▲12人</li> </ul>

## IV 人事異動の概要

### ▶ 女性職員の登用状況【管理職】

区 分	令和2年度	令和4年度 (A)	令和5年度 (B)	増減 (B-A)
	女性職員の活躍推進P (H28~H31) 終了時点	職員の「わ」応援プログラム (計画期間:R2~R7)		
局長級	3人	2人	2人	±0人
部長級	3人	8人	9人	+1人
課長級	34人	36人	38人	+2人
<b>管理職計</b>	<b>40人</b>	<b>46人</b>	<b>49人</b>	<b>+3人</b>
<b>(登用率)</b>	<b>(13.2%)</b>	<b>(14.5%)</b>	<b>(15.4%)</b>	

(参考)「職員の「わ」応援プログラム」(R2年度~R7年度)

#### 【女性登用に関連する指標】

区 分	目標値	令和5年度
管理職に占める女性職員の割合	28.0% 【R8.4.1】	15.4% 【R5.4.1】