

評価基準に基づく評価項目別の総合値

評価項目		配点	参加者別評価値				
			株式会社ユ カリア	株式会社メ ディヴァ	コーン・ フェリー・ ジャパン株 式会社	エゴンゼン ダー株式会 社	有限責任監 査法人トー マツ
1. 業務の理解 度	・本業務の趣旨・目的を十分 理解していること	90	54	54	63	57	63
2. 提案内容	・新病院の担うべき機能の実 現に向け、法人が果たすべき 役割等を理解した上で、経営 も含めた法人の業務運営を適 切に行っていくために、理事 長及び副理事長に求められる 人材要件の提案が期待でき ること	240	128	152	168	168	144
	・候補者が職務を遂行できる 能力・資質等を有しているか客 観的かつ適切な評価を行うた めに必要な選考基準・評価方 法の提案が期待できること	240	120	144	200	160	152
	・候補者の評価・選考を行うた めに、選考フローの整理、具 体的な選考方法の提案が期 待できること	240	120	136	184	168	136
	・仕様書の業務内容にとどまら ず、病院統合後の人材戦略に 資する積極的な提案が期待で きること	90	45	54	54	57	57
3. 遂行能力	・本業務に類する業務実績が あること	60	22	36	42	40	40
	・本業務を円滑に遂行できる 実施体制であること	90	48	51	57	54	54
	・本業務に必要な知識と技術、 経験を有する担当者の配置が なされていること	90	48	51	60	54	51
4. 見積価格	・経費の内訳が明確であり、妥 当な価格であること	60	32	40	32	32	32
総合値（委員全員の評価値の合計）		1,200	617	718	860	790	729