

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律
第21条に基づく情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報について、以下のとおり公表します。

※毎年度7月末までに直近の状況を公表しています。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日付け採用）

| 区 分 | | 女性 (人) | 男性 (人) | 合計 (人) | 女性比率 (%) |
|------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| 常勤職員 | 病院医療職以外 | 89 | 119 | 208 | 42.8 |
| | 一般事務 | 51 | 53 | 104 | 49.0 |
| | その他 | 38 | 66 | 104 | 36.5 |
| | 病院医療職 | 60 | 42 | 102 | 58.8 |
| | 合 計 | 149 | 161 | 310 | 48.1 |
| 非常勤職員（会計年度任用職員等） | | 122 | 87 | 209 | 58.4 |

※ 非常勤職員にあつては、実質的に任期更新となる者を除く。

2 離職率の男女差異（令和5年度）

| 区 分 | | 女性（A） (%) | 男性（B） (%) | 全体 (%) | 差異（A－B） (%) |
|------|---------|--------------|--------------|-----------|----------------|
| 常勤職員 | 病院医療職以外 | 1.1 | 1.0 | 1.1 | 0.1 |
| | 病院医療職 | 6.3 | 13.1 | 8.1 | ▲ 6.8 |
| | 合 計 | 3.0 | 2.1 | 2.5 | 0.9 |

※ 離職率は、「自己都合退職者÷職員数」により算出。

※ 端数処理（四捨五入）のため、差異（A－B）欄の値とA－Bの値が合わない場合がある。

3 常勤職員の時間外勤務の状況（令和5年度）

（病院医療職以外）

（単位：時間）

| 区分 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 1月当たり 平均 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------|
| 本庁 | 15.5 | 16.8 | 15.6 | 13.8 | 10.9 | 13.7 | 16.1 | 14.6 | 14.1 | 13.6 | 15.5 | 19.7 | 15.0 |
| 地方 | 8.1 | 10.9 | 8.0 | 9.9 | 6.3 | 7.4 | 7.8 | 6.7 | 6.4 | 6.4 | 7.4 | 12.6 | 8.2 |
| 合計 | 11.2 | 13.3 | 11.2 | 11.5 | 8.2 | 10.1 | 11.2 | 10.0 | 9.6 | 9.4 | 10.8 | 15.6 | 11.0 |

（病院医療職）

（単位：時間）

| 区分 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 1月 | 2月 | 3月 | 1月当たり 平均 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------------|
| 地方 | 15.1 | 16.3 | 15.2 | 15.6 | 17.3 | 16.2 | 16.5 | 14.7 | 17.1 | 17.1 | 15.8 | 15.5 | 16.0 |

4 管理職に占める女性職員の割合、各役職段階の女性職員の割合（令和6年4月1日）

（病院医療職以外）

| 区分 | 局長級 | 部長級 | 課長級 | 管理職計 | 参事級 | GL・係長 | その他 | 合計 |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員数(人) | 15 | 66 | 251 | 332 | 674 | 577 | 3,210 | 4,793 |
| うち女性(人) | 2 | 12 | 49 | 63 | 131 | 175 | 1,223 | 1,592 |
| 女性比率 | 13.3% | 18.2% | 19.5% | 19.0% | 19.4% | 30.3% | 38.1% | 33.2% |

※ 再任用職員を除く。

（病院医療職）

| 区分 | 局長級 | 部長級 | 課長級 | 管理職計 | 参事級 | GL・係長 | その他 | 合計 |
|---------|------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員数(人) | 1 | 4 | 41 | 46 | 141 | 94 | 1,011 | 1,292 |
| うち女性(人) | 0 | 2 | 3 | 5 | 74 | 63 | 808 | 950 |
| 女性比率 | 0.0% | 50.0% | 7.3% | 10.9% | 52.5% | 67.0% | 79.9% | 73.5% |

※ 再任用職員を除く。

5 男女別の育児休業の取得率・取得期間の分布状況（令和5年度）

（女性）

| 区 分 | | 取得率 (%) | 取得期間の分布状況 | | | | | |
|------------------|---------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| | | | 5日 未満 | 2週間 未満 | 1か月 未満 | 2か月 未満 | 1年 未満 | 1年 以上 |
| 常勤職員 | 病院医療職以外 | 98.1 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 1.9% | 38.5% | 59.6% |
| | 病院医療職 | 100.0 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 20.4% | 79.6% |
| | 合 計 | 99.1 | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.9% | 29.2% | 69.8% |
| 非常勤職員（会計年度任用職員等） | | 13 | 0 | 0 | 2 | 1 | 7 | 3 |

※ 非常勤職員については、取得対象者数が不明のため取得者数を記載している。

（男性）

| 区 分 | | 取得率 (%) | 取得期間の分布状況 | | | | | |
|------------------|---------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|
| | | | 5日 未満 | 2週間 未満 | 1か月 未満 | 2か月 未満 | 1年 未満 | 1年 以上 |
| 常勤職員 | 病院医療職以外 | 111.0 | 6.9% | 11.9% | 18.8% | 22.8% | 33.7% | 5.9% |
| | 病院医療職 | 36.0 | 0.0% | 33.3% | 33.3% | 11.1% | 22.2% | 0.0% |
| | 合 計 | 94.8 | 6.4% | 13.6% | 20.0% | 21.8% | 32.7% | 5.5% |
| 非常勤職員（会計年度任用職員等） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

※ 非常勤職員については、取得対象者数が不明のため取得者数を記載している。

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率・合計取得日数の分布状況（令和5年度）

| 区 分 | | 配偶者出産休暇 | | | 育児参加休暇 | | |
|------|---------|------------|-----------|-------|------------|-----------|-------|
| | | 取得率 (%) | 取得期間の分布状況 | | 取得率 (%) | 取得期間の分布状況 | |
| | | | 3日未満 | 3日 | | 5日未満 | 5日 |
| 常勤職員 | 病院医療職以外 | 100.0 | 1.1% | 98.9% | 100.0 | 1.6% | 98.4% |
| | 病院医療職 | 72.0 | 5.6% | 94.4% | 66.7 | 7.1% | 92.9% |
| | 合 計 | 94.0 | 1.8% | 98.2% | 91.8 | 2.6% | 97.4% |

※ 配偶者出産休暇は3日、育児参加休暇は5日取得可能。